

WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

## SUS RECURSOS DE CANNABIS EN EL DOL

El equipo de Desarrollo de Empleo y Educación sobre Cannabis, o CEED, por sus siglas en inglés, del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York (NYS DOL), fue creado para concentrarse en la cannabis y la mano de obra.

Se prevé que el programa de consumo adulto legal de cannabis en el estado de Nueva York genere miles de nuevos empleos.

Hay una variedad de carreras en el ciclo de vida desde la semilla hasta la venta de la cannabis, y muchas habilidades transferibles se aplican a empleos en este mercado emergente.

### SUS RECURSOS DE CANNABIS EN EL DOL

#### LOS OBJETIVOS DE EQUIPO DE CEED SON:

- Facultar y preparar a la fuerza laboral y las empresas para mantener una industria de la cannabis que sea equitativa, diversa e inclusiva.
- Destacar las oportunidades en el mercado emergente del consumo para adultos.
- Identificar programas de educación y capacitación sobre cannabis.
- Preparar a la industria de la cannabis en lo referente a las normas laborales y mejores prácticas del NYS DOL.

### SERVICIOS EMPRESARIALES

No importa si la economía es buena o mala, el Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York tiene programas y servicios gratuitos que pueden ahorrarle tiempo y dinero a su empresa. Nuestros representantes de servicios empresariales pueden ayudarle a anunciar empleos, reclutar en ferias de empleo o de forma personalizada, relacionar las habilidades de los buscadores de empleo con sus necesidades de contratación, obtener créditos fiscales ante la prohibición federal de la cannabis, y analizar diversas reglas y regulaciones para que pueda cumplirlas.

### EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

La capacitación y educación pueden ayudarle a obtener el empleo que está buscando y ganar más. Muchos empleadores de la industria de la cannabis ofrecen capacitación en el trabajo si tiene la mentalidad y experiencia apropiadas. La industria será impulsada por un grupo diverso de empleados capacitados que provienen de muchos entornos profesionales y personales. De hecho, muchas de las habilidades que usted ya tiene son transferibles.

Aunque algunas habilidades relacionadas con la cannabis pueden transferirse, puede ser útil tener capacitación y conocimientos previos en la industria y con el lenguaje de la cannabis.

Puede ver una lista de programas actuales en la página de Desarrollo de la Fuerza Laboral de la Cannabis del NYS DOL: [dol.ny.gov/cannabis-workforce-development](https://dol.ny.gov/cannabis-workforce-development).

### DESARROLLO PROFESIONAL EN LA CANNABIS

Permita que le ayudemos a encontrar su camino en la fuerza laboral emergente de la cannabis en el estado de Nueva York. Nuestros centros de desarrollo profesional en todo el estado cuentan con asesores que ofrecen asesoría laboral, desarrollo de currículums, talleres, recursos para búsqueda de empleo y asesoría para colocación laboral.

El equipo de CEED está desarrollando vías para ingresar a la industria de la cannabis y preparando descripciones de puestos y ejemplos de currículums para las carreras disponibles en la industria.

### NORMAS LABORALES

La División de Normas Laborales ofrece seminarios educativos gratuitos a los empleadores que hacen negocios en el estado de Nueva York. Las leyes laborales del estado de Nueva

York pueden ser muy complicadas, y es fácil que los empleadores cometan un error. Nuestros seminarios pueden ayudar al empleador a evitar los costos e inconvenientes de una investigación de Normas Laborales. El seminario está diseñado para enseñar a los empleadores cómo evitar infringir las leyes laborales.

Podemos adaptar un seminario educativo de la industria de manera específica para su compañía, para incluir el seminario en sesiones programadas de capacitación corporativa para gerentes o en reuniones de la compañía. Proporcionaremos información de los seminarios educativos en folletos, manuales y presentaciones de Powerpoint sin costo para el empleador. Para obtener más información sobre los seminarios educativos, llame al **518-457-9000** o envíe correo electrónico a [labor.sm.ls.ask@labor.ny.gov](mailto:labor.sm.ls.ask@labor.ny.gov).

Para ver una descripción general de las leyes, descargue la hoja informativa "El consumo de cannabis por parte de adultos y el lugar de trabajo": [dol.ny.gov/adult-use-cannabis-and-workplace-p420](http://dol.ny.gov/adult-use-cannabis-and-workplace-p420).

## SEGURIDAD Y SALUD

El programa de consultoría en sitio del NYS DOL brinda asistencia a los empleadores para identificar y evaluar los peligros en el lugar de trabajo, así como orientación sobre el cumplimiento de las regulaciones sobre seguridad y salud laboral. Los servicios que presta el programa incluyen:

Evaluaciones de peligros en el sitio

- Revisiones de los programas de salud y seguridad exigidos por la OSHA.
- Programas modelo de salud y seguridad
- Pruebas de contaminantes en el aire y exposición al ruido
- Capacitación en salud y seguridad

Todos estos servicios son gratuitos y confidenciales, y el empleador puede decidir el alcance de la asistencia.

Mantener a salvo a la fuerza laboral de Nueva York es la prioridad número uno del programa de consultoría en el sitio. Si tiene alguna pregunta sobre la asistencia en salud y seguridad ocupacional o si le interesa recibir una consulta gratuita, envíe correo electrónico a [onsite@labor.ny.gov](mailto:onsite@labor.ny.gov) para programar una cita.

Puede ver más información sobre el programa de consultoría en el sitio en: [dol.ny.gov/site-consultation-program](http://dol.ny.gov/site-consultation-program).

## CANNABIS EN EL TRABAJO

Si bien es LEGAL que los adultos de 21 años o más consuman cannabis, los empleadores aún pueden aplicar las políticas que prohíben estar en posesión de cannabis y trabajar con facultades disminuidas.

El DOL ha publicado la orientación 201-D "La cannabis y el lugar de trabajo" que describe muchas de las inquietudes expresadas por los empleadores, que se explican en esta hoja informativa: [dol.ny.gov/adult-use-cannabis-and-workplace-p420](http://dol.ny.gov/adult-use-cannabis-and-workplace-p420).

VISITE NUESTRO SITIO DE INTERNET:

