

Уведомление о ставке оплаты труда и дне выплаты заработной платы и
подтверждение получения уведомления
В соответствии с разделом 195,1 Закона штата Нью-Йорк «О труде»

Уведомление для работников с еженедельной ставкой или окладом За фиксированное количество часов (40 часов в неделю или менее)

1. Данные работодателя

Полное имя (наименование):

Наименование(-ия), под которым(-ыми) осуществляется деятельность:

Федеральный номер работодателя [FEIN] (необязательно):

Фактический адрес:

Почтовый адрес:

Телефон:

2. Уведомление выдано:

- При найме
- До изменения в размерах платы, полученного пособия или дня выплаты

3. Ставка оплаты труда работника:

\$ _____ в час _____

Часов в неделю _____ (Укажите количество часов, за которое будет выплачиваться недельная ставка или оклад.)

В ресторанно-гостиничном секторе работодатели не вправе применять ставку, не являющуюся почасовой, в целях оплаты труда работника с нормированным рабочим днем, за исключением торговых представителей, работающих на комиссионных началах.

4. Полученное пособие:

- Нет
- Чаевые ____ в час
- Питание: ____ за один приём пищи
- Жилье _____
- Другое _____

5. Обычный день выплаты жалованья: _____

6. Выплата производится:

- Раз в неделю
- Раз в две недели
- Другое _____

7. Ставка за сверхурочную работу:

\$ _____ в час (Эта ставка должна быть, по крайней мере, в 1½ раза выше стандартной ставки работника, за некоторыми исключениями.)

8. Подтверждение получения уведомления:

В этот день я поставлена была в известность о моей стандартной ставке оплаты труда, ставке за сверхурочную работу (если имею право), выплате пособий и назначенном дне выплаты жалованья. Я сообщил(-а) своему работодателю о том, какой язык является для меня основным.

Мой основной язык:

_____,
и мной получен перевод настоящего уведомления об оплате труда на моём основном языке.

Имя работника (печатными буквами)

Подпись работника

Дата

Полное имя и должность составителя

Работник должен получить подписанную копию этой формы. Работодатель должен хранить оригинал в течение 6 лет.

Обратите внимание: По закону работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности вне зависимости от пола. Работодатели также не могут запрещать сотрудникам обсуждать заработную плату со своими коллегами.