



Информация о подаче претензии

Внимательно прочитайте, чтобы узнать, следует ли вам подавать претензию в соответствии с Трудовыми стандартами. Заполните бланк LS 223, чтобы подать претензию в связи с невыплаченной заработной платой, незаконными вычетами, нарушениями в отношении надбавки к заработной плате, минимальной заработной платы, сверхурочной работы, отсутствием перерыва на приём пищи и т. д.

Верните заполненный бланк по указанному выше адресу.

Бланк LS 223 доступен на дополнительных языках помимо английского. Любой человек, работающий в штате Нью-Йорк, может отправить жалобу в Департамент труда штата Нью-Йорк. Если в предоставленной здесь информации нет ответа на ваш вопрос, позвоните по номеру (888) 469-7365.

Отдел Трудовых стандартов принимает разнообразные виды претензий и жалоб, связанных с задолженностью по заработной плате и другими вопросами трудовой занятости. Например, вы можете:

- **Заявить о невыплаченной заработной плате, если:**
 - Ваш работодатель не заплатил вам за все отработанные часы (включая производственное обучение)
 - Ваш чек с заработной платой невозможно обналичить из-за «недостаточного количества средств» (NSF)
 - Вы не получили все свои чаевые
 - Ваша ставка была снижена без предварительного уведомления
- **Заявить о незаконных отчислениях, если ваш работодатель:**
 - Вычел часть заработной платы из вашего жалованья
 - Снял вас оплату за нанесённый ущерб
 - Снял с вас лишние деньги за вашу часть взноса за оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам
- **Заявить о невыплаченных надбавках к заработной плате, если работодатель пообещал вам (устно или письменно), но не предоставил заработанное:**
 - Отпускные
 - Плата за праздничный период
 - Бонусы

Если работодатель никогда не обещал надбавки к заработной плате, то по закону он не обязан выплачивать её..

- **Заявить о нарушениях в отношении выплаты минимальной зарплаты/сверхурочных, если ваш работодатель:**
 - Выплачивал вам меньше текущей минимальной заработной платы, минимальной заработной платы работников быстрого питания или минимальной заработной платы рабочего, работающего за чаевые
 - Не заплатил сверхурочные за отработанные часы свыше 40 часов в течение одной недели (Большинство сотрудников должны получать оплату в размере 1½ ставки, за отработанные часы, превышающие 40 часов в неделю, но есть некоторые исключения)

- **Заявить о невыплате добавки к минимальной заработной плате, если:**
 - Ваш работодатель должен вам доплатить за чистку вашей униформы
 - Вам не заплатили за работу по экстренному вызову
 - Вам причитается дополнительная оплата, потому что ваш рабочий день занимает более 10 часов от начала до конца
- **Подайте жалобу не относящуюся к заработной плате, если ваш работодатель не предоставил обязательный перерыв для приёма пищи, выходной, квитанцию об оплате, уведомление об оплате, своевременную выплату заработной платы или предпринял против вас меры за подачу жалобы, связанную с Законом о труде**
- **Отправьте информацию, подтверждающую вашу претензию (если таковая имеется), такую как копии политики предоставления пособий, квитанции об оплате, использованные чеки, отклонённые банком чеки, табель отработанного времени и т. д. (Не прикладывайте оригиналы документов).**

Вы должны заполнить части с 1 по 3 и с 8 по 10. Также заполните:

- Претензию о невыплаченной заработной плате и/или о незаконных вычетах, Часть 4
- Претензию о невыплаченных надбавках к заработной плате, Часть 5
- Претензию о минимальной зарплате или об оплате сверхурочной работы, Часть 6
- Жалобу, не относящуюся к заработной плате, Часть 7

После того, как вы подадите претензию, в течение 25-30 рабочих дней вы получите от нас письмо с указанием номера вашего дела и с другой важной информацией. Сохраните письмо с номером вашего дела. Сообщите нам без промедления, если работодатель заплатит вам то, что он должен вам, или если у вас изменился адрес или номер телефона.

Отдел Трудовых стандартов не может принять каждую претензию. Отдел Трудовых стандартов не примет вашу претензию, если вы:

- Работали за пределами штата Нью-Йорк
- Подали иск о взыскании вашей заработной платы в суд мелких исков или гражданский суд
- Требуете комиссионных от продаж
- Занимались собственным бизнесом или были независимым подрядчиком
- Имеете задолженность по зарплате, работая на государственное учреждение, город, округ или село
- Имеете задолженность по заработной плате, которую вы заработали более чем три года назад, или задолженность по невыплаченным вам дополнительным пособиям трёх годичной давности
- Подаёте претензию по заработной плате или пособиям, которые подлежат рассмотрению и арбитражному разбирательству через Профсоюз
- Подчиняетесь политике льгот работодателей, которая не позволяет вам получать начисленные льготы по определенной причине (например, добровольный уход с работы без уведомления)
- Не получили доплату к заработной плате, но с тех пор, как она не была выплачена, ещё не прошло 30 дней
- Работали в исполнительном, административном или профессиональном секторе и зарабатывали более \$1300 в неделю
- Выполняли государственные проекты (используйте бланк PW4 для подачи жалобы)

Отдел Трудовых стандартов не расследуют претензии о дискриминации, непредоставлении пособий по семейным обстоятельствам, заявления о проблемах безопасности на рабочем месте или заявлениях о получении инвалидности. Звоните по номеру (888) 469-7365 для получения дополнительной информации о других государственных учреждениях, которые могут вам помочь.