



Notifica e accettazione della retribuzione e del giorno di paga
Ai sensi della Sezione 195.1 della Legge sul Lavoro dello Stato di New York
Notifica per i dipendenti delle Società di servizi temporanei

1. Informazioni sull'azienda di assistenza temporanea

Nome:
Denominazione commerciale (DBA):
Numero FEIN (facoltativo):
Indirizzo fisico:
Indirizzo postale:
Telefono:

2. Notifica presentata:

- All'assunzione
Prima di una modifica della/e retribuzione/i, delle indennità richieste o del giorno di paga

3. Giorno di paga (selezionare uno):

- Giorno di paga ordinario:
Sconosciuto: Il giorno di paga si basa sul giorno di paga dell'organizzazione assegnata.

4. Importo retribuzione (selezionare uno):

- Intervallo salariale medio per incarico/chi:
Retribuzione/i del dipendente:
\$ per:
\$ per:
\$ per:

5. Indennità integrative concesse:

- Nessuna
Mance per ora
Pasti per pasto
Alloggio:
Altro:

6. La retribuzione è:

- Settimanale
Bisettimanale
Altro:

7. Retribuzione per gli straordinari:

\$ per ora
Per la maggior parte dei lavoratori nello Stato di New York, questa retribuzione deve essere almeno 1 volta e mezza la normale retribuzione, per tutte le ore lavorate oltre le 40 per settimana lavorativa (44 ore per alcuni dipendenti residenti). L'azienda di lavoro interinale dovrebbe contare tutte le ore lavorate in tutti gli incarichi durante una settimana lavorativa. Alcuni incarichi devono solo ricevere la retribuzione degli straordinari pari a 1 volta e mezza il salario minimo. Quando riceverete il vostro incarico, il datore di lavoro vi comunicherà la retribuzione per gli straordinari e il

motivo per cui non avete eventualmente diritto a riceverla per tale incarico.

8. Accettazione del dipendente:

In questo giorno, ho ricevuto la notifica della mia tariffa salariale, della tariffa per gli straordinari (se presenti), delle indennità e del giorno di paga designato. Ho detto al mio datore di lavoro qual è la mia lingua principale.

La mia lingua principale è

and I have received this Notice of Pay and Wage Rate in this language.

Nome del dipendente per esteso

Firma del richiedente/dipendente

Data

Nome e titolo del redattore

Il dipendente deve ricevere una copia firmata di questo modulo. Il datore di lavoro deve conservare l'originale per 6 anni.

Nota bene: Il pagamento a un dipendente di uno stipendio inferiore a quello di un dipendente di sesso opposto che svolge lo stesso lavoro è illegale. Inoltre, ai dipendenti non può essere impedito di discutere degli stipendi con i propri colleghi.